

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI



DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.1500

Data 17/05/2024

OGGETTO: Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione delle Performance. Aggiornamento.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno diciassette di maggio mediante in presenza e parzialmente mediante collegamento con la piattaforma zoom, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Alla convocazione di oggi, partecipata ai Signori Consiglieri a norma di statuto, risultano all'appello nominale:

CONSIGLIERI	Pres.	Ass.
Dott. Valerio Scanu - Presidente	si	
Geom. Antonio Camerada - Consigliere	si	
On. Massimo Mulas - Consigliere	si	
Dott. Pierluigi Pinna - Consigliere		si
Dott. Alberto Zanetti - Consigliere		si
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI		
Dott.ssa Giuseppina Munaò - Presidente	si	
Dott. Alessandro Mura - Revisore effettivo	si	
Dott. Giovanni Pinna Parpaglia - Revisore effettivo	si	

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Valerio Scanu, Presidente del Consorzio.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Ing. Salvatore Demontis.

OGGETTO: Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione delle Performance. Aggiornamento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1035 del 31.10.2019 è stato deliberato di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” e di darne attuazione per il personale non Responsabile di Settore dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni e di applicare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” sin dal 2019 per il Direttore, il Vice Direttore e i Responsabili del Settore Ambiente e del Settore Tecnico;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1084 del 31/07/2020, con la quale è stato deliberato di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” e di darne attuazione dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni, quindi sino al 2022 compreso;

PRECISATO che l'impostazione del SMVV entrata a regime a partire dall'annualità 2021, prevede che la retribuzione economica di risultato non si agganci alle performance individuali bensì al raggiungimento di alcuni obiettivi strategici organizzativi dell'intero Ente, secondo la c.d. logica del "Gate". Quanto invece alla valutazione individuale, il Consorzio intende utilizzare la stessa come strumento per la gestione strategica e per lo sviluppo della risorse umane. In particolare si vogliono valorizzare le capacità e le competenze dei singoli, attraverso percorsi di sviluppo e di crescita professionale. Pertanto, la performance individuale non sarà collegata all'erogazione del trattamento economico accessorio ma ad incentivi non monetari;

PRESO ATTO dell'applicazione sperimentale del SMVV nel corso dell'annualità 2021, e non di meno, considerato che solo attraverso l'applicazione concreta del SMVV delle Performance, è possibile determinare l'opportunità di eventuali accorgimenti dello stesso;

DATO ATTO che tenuto conto di quanto sopra, si è ritenuto opportuno lavorare ad una rivisitazione dello stesso: nel dettaglio, la performance sarà così valutata:

- Performance Organizzativa, legata al raggiungimento di alcuni obiettivi strategici organizzativi dell'intera tecnostruttura, secondo la logica del “Gate”;
- Performance Individuale, legata alla valutazione del singolo dipendente;

PRECISATO che la Performance Organizzativa, sarà correlata esclusivamente all'andamento dell'Ente, pertanto al raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'intera tecnostruttura legati alla logica del Gate, tutti i dipendenti ed i responsabili di Settore/Servizio, accedrebbero al 100% dell'incentivo economico, al contrario qualora gli obiettivi in argomento non fossero raggiunti, nessuno accedrebbe alla retribuzione economica di risultato. Si tratterà evidentemente di individuare degli obiettivi strategici organizzativi rilevanti per l'Ente ma anche raggiungibili e condivisi con i dipendenti; (annualità 2024)

CONSIDERATO che il raggiungimento degli obiettivi organizzativi di cui sopra, è imprescindibilmente connesso alla valutazione della performance individuale, verrà pertanto escluso dalla premialità anche della Performance Organizzativa, chi otterrà una valutazione della Performance Individuale pari o inferiore al 30%, in riferimento alle Performance relative all'annualità 2024 compresa in poi;

PRESO ATTO che qualora dalla ripartizione del fondo di dotazione da distribuire in ragione della performance individuale dovesse residuare un importo, lo stesso verrà ripartito tra le fasce A e B;

RILEVATO che avuto riguardo alla retribuzione della Performance Organizzativa, il C.D. “Premio Economico di Risultato” sarà facoltà del singolo dipendente scegliere individualmente se imputare il proprio Plafond ad un Piano di Welfare beneficiando dei relativi vantaggi fiscali o richiedere la retribuzione in busta paga del relativo importo;

PRECISATO altresì che quanto concerne la Performance Individuale dei dipendenti – seppure con determinazione del valore finanziario la stessa – potrà comunque essere misurata, valutata e collegata ad incentivi non monetari;

TENUTO CONTO che la ratio sottesa al SMVV è quella di differenziare le Performance e le relative premialità, viene da sé che è necessario che almeno una delle due Performance sia connessa ad incentivi non monetari;

PRESO ATTO di quanto sopra si evidenzia, che qualora il singolo dovesse optare per l'erogazione finanziaria della P.O. in automatico la P.I. sarà misurata, valutata e collegata ad incentivi non monetari; viceversa, nel caso in cui il singolo dovesse optare per la conversione della P.O. in welfare, la P.I. potrà essere erogata finanziariamente;

VISTO il verbale di accordo sottoscritto nella riunione conclusiva tenutasi tra il Direttore e le OO.SS. in data 15/10/2019, per l'esame del "Sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance";

RICHIAMATO altresì il verbale dell'incontro tenutosi in data 5/10/2023, in particolare il secondo punto all'OdG recante "Aggiornamento Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari", con il quale è stato approvato il SMVV con la precisazione di un aggiornamento per un monitoraggio da tenersi nel corso del 2024;

DATO ATTO che alla luce dall'applicazione sperimentale del SMVV delle Performance si rende necessaria una modifica dello stesso, come precedentemente indicato;

VISTO la nuova versione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

DELIBERA

- 1) di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in allegato;
- 2) di dare attuazione dalle modifiche della Performance Organizzativa, relative alla opportunità per i dipendenti di accedere al Welfare con decorrenza dall'annualità 2023 compresa, precisando che alla luce della la ratio sottesa al SMVV - che è quella di differenziare le Performance e le relative premialità - è necessario che almeno una delle due Performance sia connessa ad incentivi non monetari: pertanto, qualora il singolo dovesse optare per l'erogazione finanziaria della P.O. in automatico la P.I. sarà misurata, valutata e collegata ad incentivi non monetari; viceversa, nel caso in cui il singolo dovesse optare per la conversione della P.O. in welfare, la P.I. potrà essere erogata finanziariamente;
- 3) di dare attuazione dalle modifiche relative alla ripartizione dell'eventuale Fondo Residuo tra le Fasce A) e B) con decorrenza dall'annualità 2023 compresa ;
- 4) di dare attuazione alle modifiche della Performance Organizzativa, inerenti all'esclusione dalla premialità della stessa, per chi otterrà una valutazione della Performance Individuale pari o inferiore al 30%, con decorrenza dall'annualità 2024 compresa in poi;
- 5) di demandare al Direttore Generale l'adozione di tutti gli atti necessari per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ing. Salvatore Demontis)

IL PRESIDENTE
(Dott. Valerio Scanu)

La presente deliberazione viene pubblicata nell' albo pretorio on line del sito del Consorzio per 30 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 32 dello Statuto Consortile approvato - su conforme deliberazione della Giunta Regionale - con Decreto dell'Assessore Regionale dell'Industria n.618 del 22.09.1999.

Lì, 17/05/2024

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)